

みつば保育園だより

令和元年 10 月 臨時号

うんどうかいも元気で、楽しいものとなりました。12 月のおたのしみ会が楽しみですね。
ご協力いただいた保護者の皆さん、ありがとうございました。

みつば保育園は開園 10 年目を迎えています。当法人の理事会、評議員会が 6 月に開催され、平成 30 年度事業報告、決算書が承認されましたので、保育園概要を報告します。

1. 平成 30 年度みつば保育園収支決算書

【収入】

単位;千円

	金額	比率	内容
委託費	77,460	95.3%	国、秋田市からの委託費
その他	3,830	4.7%	補助金、利用料他
計	81,290		

【支出】

単位;千円

人件費	63,591	78.2%	
事業費	6,760	8.3%	給食費 3,452 保育材料 697 水道光熱費 1,777 等子どもに関わる経費
事務費	2,970	2.9%	建物修繕、土地賃借料、事務経費、エアコン取替等(固定資産を含む)
積立金	3,018	3.7%	施設設備積立金他
収支差額	4,951	10.4%	
計	81,290		

2. 法人役員

理事 6 人

理事長 工藤一紘

理事 宇佐美宣壽、藤田忠雄、讃岐信孝、安宅善隆、大友正明

評議員 4 人

縄田屋達彦、綿貫桃代、高橋正勝、近藤久子

監事 2 人

大和田勉、金岡愛親

決算書は保護者の皆様に伝える概要です。詳細はホームページ、事務室において国の基準に従った会計計算書等が閲覧できるようになっていますので声をかけて下さい。

裏面は、園評価、職員自己評価、意見要望対応報告です。職員自己評価についての報告書も閲覧できるようになっていますので声をかけて下さい。

平成 30 年度みつば保育園 園評価・職員自己評価について

【1. 園評価】

保育環境	(配慮・工夫していること) 園庭を生かして自然に親しみ、畑作りも含めた戸外活動を積極的に行なった。	(今後の課題・改善すべきこと) 身体をダイナミックに動かすことがスペース的に難しい。増築も検討事項だが普段もコミセンの体育館の利用など検討したい。
保育内容	(配慮・工夫していること) 異年齢のかかわりがもちやすく散歩で手をつないだり、大きい子がちいさい子のお世話をしたりが自然なかたちでできる。	(今後の課題・改善すべきこと) 少しずつ地域の人とのかかわりももっているが、施設訪問も回数を増やすなどして交流を図っていきたい。

【2. 職員自己評価】

<p>全体として</p> <p>■ 多くの努力が必要 ■ 努力が必要 ■ 最低限の水準をクリアしている ■ 優れている ■ 極めて優れている</p>	<p>(職員自己評価を実施して)</p> <p>毎年のことではあるが、本人の意識の持ち方により全体的に評価がきびしくつく職員もいる。 それぞれがどう発揮していけるかを研修内容も含めて考え、向上に努めていきたい。</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

【3. 苦情・意見・要望等受付状況】

<p>(H30,11月)保育参観について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「保育参観」という名目ではあるが、親が子どもと遊ぶことが主の「保育参加」となっている。そのことの意味は。 ・保護者が参加できない子どもについて。 ・保育士の言葉がけで気になることがあった。 <p>これらについて園としての考えを教えてください。</p>	<p>参観の意味について…「参観」とはしているが、お父さんお母さんにも参加していただきながら姿も見てほしいこと、一緒に遊び合う中でこんな風に遊んでいるんだなということを保護者の方にも感じてほしいと願っている。</p> <p>保護者が参加できない子どもについて…寂しい思いをしないよう職員がフォローできる体制を意識している。</p> <p>保育士の言葉がけについて…より一層子どもへの言葉のかけ方、かかわり方に気を付けていこう働きかけていきたい。</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------